

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 130/2005/NĐ-CP NGÀY 17/10/2005 VÀ NGHỊ ĐỊNH SỐ 117/2013/NĐ-CP NGÀY 07/10/2013 CỦA CHÍNH PHỦ NĂM 2022 NGÀNH Y TẾ

(Dùng cho: Các đơn vị dự toán cấp II báo cáo đơn vị dự toán cấp I, đơn vị dự toán cấp I báo cáo cơ quan Tài chính cùng cấp, các địa phương báo cáo Thủ tướng Chính phủ)

I/ Đánh giá chung:

- Văn phòng Sở Y tế: : Hầu hết các phòng ban đều tổ chức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình. Kết quả đánh giá cuối năm 2022 như sau: 04/04 tập thể lao động tiên tiến; 03 tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ; 01 tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 06 công chức đạt chiến sĩ thi đua cơ sở; 36/37 công chức và người lao động đạt lao động tiên tiến. Tuỳ theo tính chất công việc, các phòng đã xây dựng quy trình xử lý công việc hợp lý, giải quyết đúng thời gian, nhanh và thực hiện có hiệu quả, không có công việc tồn đọng. Tạo được quyền chủ động trong quản lý tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi tiêu, tạo điều kiện tăng thu nhập cho công chức, người lao động.

- Chi cục DSKHHGD: Hoàn thành các nhiệm vụ được Sở Y tế giao. Các nhiệm vụ chuyên môn được thực hiện một cách khoa học, đạt hiệu quả cao, tiết kiệm thời gian. Tạo được quyền chủ động trong quản lý tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi tiêu, tạo điều kiện tăng thu nhập cho công chức, người lao động.

Kết quả đánh giá cuối năm: 14/14 công chức và nhân viên hợp đồng đạt lao động tiên tiến. Toàn thể công chức, người lao động đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Có 02 /02 tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

- Chi cục ATVSTP: Hoàn thành các nhiệm vụ được Sở Y tế giao, tạo được quyền chủ động trong quản lý tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi tiêu, tạo điều kiện tăng thu nhập cho công chức, người lao động.

Kết quả đánh giá cuối năm: 19/19 công chức và nhân viên hợp đồng đạt lao động tiên tiến. Toàn thể công chức, người lao động đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Có 03 /03 tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

II/ Đánh giá cụ thể:

1/ Về số lượng đơn vị thực hiện tự chủ:

Cơ quan cấp tỉnh: 03

+ Số lượng Sở, ban, ngành cấp tỉnh: 03

+ Số đơn vị được giao thực hiện tự chủ: 03

+ Số đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ: 03

2/ Về kinh phí:

a/ Kinh phí quản lý hành chính được giao (tổng số)

Trong đó:

* Kinh phí thực hiện tự chủ: 13.332 triệu đồng

- Số kinh phí thực hiện: 10.011 triệu đồng

- Số kinh phí tiết kiệm được: 2.983 triệu đồng

Phân tích nguyên nhân tiết kiệm kinh phí:

Nguyên nhân tiết kiệm chi hội nghị, hội thảo, công tác phí, điện, nước: tiết kiệm chi hội nghị, hội thảo, công tác phí

- Số đơn vị thực hiện tiết kiệm được kinh phí: 03 đơn vị.

- Tỷ lệ kinh phí tiết kiệm được so với kinh phí được giao: 22.4%.

- Đơn vị có tỷ lệ tiết kiệm so với kinh phí được giao cao nhất: 27.7% (Chi cục ATTP).

* Kinh phí tiết kiệm thực hiện cải cách tiền lương: 486 triệu đồng.

* Đối với việc thực hiện nhiệm vụ đặc thù; kinh phí mua sắm, sửa chữa thường xuyên đã giao kinh phí thực hiện chế độ tự chủ cần tổng hợp báo cáo theo một số nội dung:

- Nhiệm vụ đặc thù; kinh phí mua sắm, sửa chữa thường xuyên đã thực hiện.

- Nhiệm vụ đặc thù; kinh phí mua sắm, sửa chữa thường xuyên không thực hiện hoặc chưa thực hiện xong.

b/ Kinh phí từ nguồn thu phí:

Thu trong năm : 2.309 triệu đồng

Nộp ngân sách : 607 triệu đồng

Nguồn thu phí được để lại theo chế độ:	1.702 triệu đồng
KP đã sử dụng được sử dụng:	653 triệu đồng
Nguồn thu phí tiết kiệm được để lại :	1.049 triệu đồng

* Tình hình chấp hành chính sách, chế độ chi tiêu tài chính.

b/ Phân phối sử dụng kinh phí tiết kiệm được:

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập dưới 0,1 lần..... đơn vị
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,1 - 0,2 lần..... đơn vị
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,2 - 0,3 lần..... 02 đơn vị
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,3 - 0,4 lần.....01 đơn vị
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,4 - 0,5 lần..... đơn vị
- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm cao nhất là 3,5 triệu đồng/tháng (văn phòng Sở Y tế;

- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm thấp nhất là 740 ngàn đồng/tháng (Chi cục ATTP).

- Chi kinh phí tiết kiệm	: 2.880 triệu đồng
+ Tăng thu nhập	: 2.061 triệu đồng
+ Chi khen thưởng, phúc lợi	: 819 triệu đồng

3/ Các biện pháp thực hành tiết kiệm:

- Mở rộng hoạt động thu sự nghiệp và thu dịch vụ, có chính sách khuyến khích người lao động về thu nhập tăng thêm, về chi phí tìm kiếm các hợp đồng dịch vụ.

- Xây dựng và thực hiện quy chế làm việc; quy chế thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý tài sản công.

- Khen thưởng, động viên kịp thời những trường hợp có sáng tạo nâng cao chất lượng hoạt động sự nghiệp; trong sử dụng, quản lý tiền và tài sản nhà nước.

4/ Những khó khăn, tồn tại, kiến nghị:

Sở Y tế và các chi cục là cơ quan quản lý toàn diện theo ngành dọc nên các hoạt động thường xuyên cho quản lý, chi phí phải sử dụng quá lớn như xăng xe đi kiểm tra, giám sát, phụ cấp công tác phí, và chi phí điện, nước quá cao..., nên mức tiết kiệm không cao. Mặc dù các cán bộ, công chức đều cố gắng tiết kiệm đến mức tối đa nhưng kết quả chi tăng thu nhập cho cán bộ, công chức còn thấp.

Kiến nghị, định mức khoán chi hoạt động cho các đơn vị Quản lý Nhà nước hàng năm, cân bổ sung theo hệ số trượt giá để đảm bảo các khoản chi hoạt động cho đơn vị không bị thiếu hụt và có thể tiết kiệm được tăng hơn./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- BGĐ Sở Y tế;
- Chi cục DS, ATTP;
- Trang website SYT;
- Lưu VT, KHTC.

GIÁM ĐỐC

Phạm Minh An